



	 The logo for AES en Panamá, featuring a stylized green and blue circular graphic to the left of the text 'AES en Panamá'.	<p>Empresa: AES Panamá</p> <p>Práctica / Programa: Preparándome con Energía</p>
--	---	---



Objetivo principal de la práctica/programa:

Capacitar a jóvenes colonenses en temas técnicos para que puedan acceder a mejores oportunidades laborales; y así contribuir al desarrollo de sus familias y de la provincia de Colón.

Lugar de desarrollo e impacto geográfico de la práctica/programa en Panamá:

Provincia de Colón.

Sintetiza en 1000 caracteres que es la práctica/programa y por qué es inspiradora:

Programa de capacitación técnica y laboral desarrollado por AES en alianza con la UTP. El programa surge como respuesta al desempleo que enfrentaba la juventud en Colón, buscando que los participantes pudieran insertarse en el mercado laboral y como colaboradores en la planta de AES Colón. Consistió en 4 módulos técnicos que fueron diseñados por la UTP y AES para responder a las necesidades laborales de la región. Adicionalmente, por su importancia, cada módulo contenía talleres de habilidades blandas. Los módulos eran gratuitos y además cada estudiante recibía una beca para cubrir gastos de transporte y así evitar la deserción. La práctica es inspiradora ya que puede ser replicada por compañías de cualquier industria que busquen potenciar la empleabilidad de sus comunidades y capacitar mano de obra para su operación. Instala capacidades en los participantes y los dota de herramientas para mejorar su desempeño profesional y así lograr generar un impacto en sus familias y comunidades.

Impacto de la práctica/programa (indicadores cualitativos):

Nombre del indicador	Breve descripción	Mes	Año	Resultado
Horas de Capacitación Técnica	Total de horas impartidas de capacitación técnica durante todo el programa.	Septiembre	2018	216 horas

<p>Horas de Capacitación en Habilidades Socioemocionales/Blandas</p>	<p>Total de horas impartidas de capacitación en habilidades socioemocionales o blandas durante todo el programa.</p>	<p>Septiembre</p>	<p>2018</p>	<p>16 horas</p>
<p>Cantidad de Módulos</p>	<p>Número de módulos impartidos durante el programa.</p>	<p>Septiembre</p>	<p>2018</p>	<p>4 módulos: Mecánica, Electricidad, Soldadura e Instrumentación & Control</p>

Beneficiarios (estudiantes)	Número de beneficiarios que participaron en el programa en calidad de estudiantes.	Septiembre	2018	120 (en total se entregaron 144 certificados pero algunos estudiantes hicieron 2 módulos)
Beneficiarios (profesores y coordinadores)	Número de beneficiarios que participaron en calidad de profesores y coordinadores. Recibiendo así un beneficio extra, fuera de sus jornadas regulares.	Septiembre	2018	9

Corregimientos Impactados	Corregimientos de Colón impactados por el programa; a través de la participación de miembros de la comunidad como estudiantes.	Septiembre	2018	13 : Arco Iris, ColónCentro, Renacimiento, Pto.Pilón, Buena Vista, Cativa, La Cresta, Pto.Escondido, Villa Caribe, San Judas, Champion, Feria, Verbena
Becas	Becas entregadas a lo largo del programa para que los estudiantes pudieran cubrir los gastos de transporte y alimentación durante los cursos	Septiembre	2018	*144 becas entregadas por un valor de \$150 cada una, dando un total de \$21,600.

Impacto de la práctica/programa (indicadores cuantitativos):

Nombre del indicador	Breve descripción	Mes	Año	Resultado
Empleabilidad	% jóvenes que encontraron empleo después de haber obtenido la certificación. Para esto se utilizó una muestra de 11 estudiantes.	Marzo	2020	64% los encuestados afirmaron que el certificado jugó un papel importante en conseguir empleo. La mayoría sigue laborando a pesar de la situación.
Deserción Académica	% número de jóvenes que abandonaron el programa sin completarlo.	Septiembre	2018	2%

<p>Satisfacción en cuanto a los cursos y su utilidad</p>	<p>% jóvenes que expresaron estar satisfechos con los cursos y su utilidad. Para esto se utilizó una muestra de 11 estudiantes.</p>	<p>Marzo</p>	<p>2020</p>	<p>100% manifestaron estar satisfechos de haber tomado los cursos, además declararon que los cursos fueron útiles para su desarrollo profesional.</p>
<p>Contrataciones Nuevas AES Colón</p>	<p>Número de jóvenes participantes que pasaron a formar parte del equipo de colaboradores de AES Colón.</p>	<p>Marzo</p>	<p>2020</p>	<p>2 jóvenes que este año van a cumplir 2 años en AES Colón.</p>



¿La práctica/programa incluyó alianzas multisectoriales (ONG, Instituciones gubernamentales, gremios, academia, organismos internacionales y otras empresas) involucradas en la práctica/ programa y su participación? ¿Describa quiénes y cómo fue la participación de los aliados?

Sí. Se pactó una alianza con la Universidad Tecnológica de Panamá para el diseño e implementación del programa, se escogió esta institución por su experiencia e idoneidad en temas técnicos. En diciembre del 2016 se firmó un convenio marco de cooperación entre AES y la UTP para propiciar la colaboración científica, académica y cultural; y así poner en marcha el programa. La participación de la UTP consistió en el diseño de los módulos, el uso de los espacios de la universidad, dotación de profesores idóneos y coordinación general del programa.