



 **Del Istmo**

Empresa: Universidad del Istmo

Programa: Premio Huellas del Istmo

Categoría: Social

Descripción y propósito/objetivos del programa:

Huellas del Istmo es un reconocimiento público que concede la Universidad del Istmo para destacar la trayectoria de personas que en el ejercicio de sus profesiones contribuyen al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en alguno de sus 5 ejes (Personas, Planeta, Prosperidad, Paz y Alianzas). Como objetivo se busca reconocer a los profesionales que con propósito y compromiso aportan al logro del desarrollo sostenible, tanto a través de su ejercicio profesional como por el impacto perdurable de sus acciones, generando así referentes valiosos para la sociedad. Los Premios Huellas del Istmo promueven la oportunidad de vincular la formación profesional con un impacto significativo, destacando las historias de profesionales que, en su día a día, generan cambios positivos y dejan huellas. Ya sea de manera directa o indirecta, estos profesionales contribuyen al bienestar común y se aseguran en “no dejar a nadie atrás”. La sostenibilidad del proyecto radica en ser una plataforma que reconoce a profesionales con propósito y comprometidos con el logro del desarrollo sostenible, sirviendo de inspiración y referencia para otros jóvenes y colegas. Estos premios demuestran cómo la colaboración, la cooperación, la inspiración y la promoción de esfuerzos sostenibles contribuyen al logro del ODS 17.

Fecha de inicio (dd/mm/yy) y en qué etapa está el programa:

Fecha de Inicio: 12/14/2020 se encuentra en la etapa de Lanzamiento de la versión del año 2024.

Razón por la cual se postula el programa en la categoría seleccionada (ASG):

Huellas del Istmo se postula a la categoría Social por las siguientes razones:

1. Enfoque principal en el impacto social: ya que se centra en reconocer y promover la trayectoria profesional de quienes generan un impacto positivo en la sociedad.
2. Relevancia para la sostenibilidad social: ya que busca generar referentes para inspirar a otros a lograr un desarrollo sostenible integral.
3. Impacto local y directo: por tener un alcance más localizado y directo en términos sociales, abordando necesidades y desafíos concretos en la vida de las personas y su entorno.

Explicar cómo el programa está alineado a la ISO 26.000 u otros estándares internacionales:

Los Premios Huellas del Istmo se enmarcan en el principio de "Participación activa y desarrollo de la comunidad" de la ISO 26000. En cuanto a la alineación con la Materia Participación Activa y Desarrollo de la Comunidad, el programa Huellas del Istmo se ajusta perfectamente a los objetivos fundamentales de la Universidad del Istmo, que busca contribuir al desarrollo sostenible de las comunidades donde está presente. Respecto a su pertinencia, desde los Asuntos 1 y 2 sobre la participación activa y el desarrollo de la comunidad, así como la educación y cultura de la Materia Fundamental 7, se considera que Huellas del Istmo tiene un impacto significativo. Este programa fomenta la generación de proyectos comunitarios y el liderazgo de los profesionales en sus entornos, aspectos esenciales para el desarrollo social y económico, y que forman parte de la identidad de una comunidad.

Establecer los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS y metas que impacta el programa (máximo 5). Sustente su afirmación:

Los Premios Huellas del Istmo sin duda ejercen un impacto transversal en el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, gracias a la intrínseca interconexión que existe entre la educación y la formación profesional (ODS 4), que sirve como cimiento para el desarrollo individual y la promoción de empleos decentes, impulsando así el crecimiento económico (ODS 8). Esta base sólida a su vez contribuye a la construcción de sociedades justas, pacíficas y equitativas (ODS 16), en consonancia con el cumplimiento integral de los ODS. Los Premios Huellas del Istmo reconocen el compromiso de los profesionales y su compromiso con las personas, la prosperidad, el planeta, la paz y las alianzas, categorías que constituyen el corazón de esta iniciativa y que a su vez son los 5 ejes de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Al hacer hincapié en la importancia de la conexión entre el desarrollo profesional y el compromiso social, reforzamos la idea fundamental de que la educación es el fundamento esencial para alcanzar el desarrollo sostenible. Como institución educativa comprometida con esta causa, la Universidad del Istmo forma a profesionales íntegros y forja alianzas sólidas. De esta manera, la academia se erige como un aliado del conocimiento para colaborar con el Estado, las empresas y la sociedad en general, con el fin de lograr el bienestar de todos.

Rol del Consejo Directivo en el programa:

El Consejo Directivo participa en el desarrollo del programa y monitorea sus resultados.

Equipo que integra el programa por parte de la empresa:

Los Premios Huellas del Istmo están liderados por la Dirección de Desarrollo, Cooperación y Sostenibilidad que pertenece a la Vicerrectoría Académica de la Universidad del Istmo. Adicional se cuenta con el apoyo del equipo de comunicaciones y mercadeo, compras y servicios generales de la Universidad para el desarrollo satisfactorio de las distintas fases del Proyecto.

Aliados estratégicos externos del programa:

Gobierno nacional o local: El Ministerio de Desarrollo Social respalda la iniciativa mediante la participación de sus autoridades en eventos del proyecto.

Academia y Sociedad: La Fundación Sangre Panamá y Sumarse han participado como jurados y ayudado en la gobernanza del proyecto, mientras que otras organizaciones apoyan en los actos de entrega de premios.

Empresas: ManpowerGroup y AES Panamá han participado como jurados, y Komunika Latam premia a los ganadores con un curso de oratoria. Otras empresas y medios de comunicación respaldan la iniciativa.

Otras: La Organización de las Naciones Unidas en Panamá participó en la premiación de 2021, y Edwin Pittí, corresponsal de Univisión, compartió un mensaje inspirador.

Actores beneficiados:

Los grupos de interés (Stakeholders) de Huellas del Istmo son aquellos actores claves que tienen un interés directo o indirecto en la iniciativa y cuyo compromiso y participación son fundamentales para el éxito y trascendencia de los premios, los cuales incluyen: profesionales postulantes, ganadores, comunidad académica de la Universidad del Istmo (estudiantes, graduados, docentes y administrativos), aliados (empresas, organismos internacionales, instituciones, gremios, otros) y medios de comunicación.

Cuál es el problema o desafío central que se enfrenta en relación con su programa de sostenibilidad:

La República de Panamá enfrenta desafíos significativos debido a su potencial económico y logístico, la capacidad para desarrollar negocios y el impacto del Canal de Panamá en la economía nacional. Esto subraya la necesidad de contar con profesionales con competencias específicas y una educación universitaria de calidad, conscientes del impacto de sus decisiones en el desarrollo socioeconómico del país y la región. Desde 1987, la Universidad del Istmo, como universidad particular, ha asumido la responsabilidad de potenciar el desarrollo del país a través de la formación de profesionales en diversas áreas del conocimiento y modalidades de estudio. Esto se ha logrado mediante programas de movilidad docente y estudiantil, fortalecimiento de capacidades de investigación y experiencias formativas integrales para sus graduados. La institución ha implementado proyectos importantes que garantizan la sostenibilidad y excelencia en los procesos formativos, permitiendo así consolidarse como una de las universidades más importantes de la región.

Por qué es importante el programa para la empresa. Cómo se asocia a la estrategia de la empresa / negocio y cuáles son los riesgos y oportunidades que afronta la empresa en materia de sostenibilidad vinculadas al programa:

La Universidad del Istmo integra su oferta académica con el desarrollo económico, social y científico de Panamá mediante convenios e iniciativas con instituciones estatales, empresas, organizaciones civiles y redes académicas. Su Proyecto Educativo se basa en repensar y reconfigurar los horizontes institucionales, alineándose con su misión, visión y valores. La universidad gestiona su formación bajo el Sello Transformador, buscando desarrollar personas a través de experiencias innovadoras y formando graduados preparados para escenarios cambiantes. Los 10 nodos de su Sello Transformador se alinean con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU y las competencias de la UNESCO, formando profesionales comprometidos socialmente. La Responsabilidad Social y el Desarrollo Sostenible son ejes transversales que impactan la gestión académica y administrativa de la universidad. Alineada con los ODS, la universidad promueve iniciativas centradas en el ser humano, fomentando la inclusión, el pensamiento crítico y la conciencia social. En este contexto, la Universidad del Istmo ha creado el programa Premios Huellas del Istmo, que reconoce a profesionales que contribuyen al logro de los ODS de la Agenda 2030.

Por qué es importante el programa para las audiencias externas y/o beneficiadas:

Con Huellas del Istmo se reconoce el compromiso profesional que trasciende con cambios significativos y duraderos, propiciando mayor bienestar en las personas y ayudando a lograr sociedades más inclusivas, prósperas, sostenibles, justas y cooperadoras. Como objetivo se busca reconocer a los profesionales que con propósito y compromiso aportan al logro del desarrollo sostenible, tanto a través de su ejercicio profesional como por el impacto perdurable de sus acciones, generando así referentes valiosos para la sociedad.

Objetivos del programa, situación actual y metas a corto, mediano y largo plazo:

Los Premios Huellas del Istmo tienen como objetivo principal contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) al reconocer el compromiso de profesionales, tanto graduados de la Universidad del Istmo como de otras instituciones, que impactan positivamente en el bienestar social. Estas iniciativas se enfocan en cinco categorías: compromiso con las personas, prosperidad, planeta, paz y cooperación, alineadas con los ejes de los ODS. La Universidad del Istmo fue reconocida por las buenas prácticas en ODS y la Agenda 2030 durante la Cumbre Internacional de ODS en noviembre de 2022 en Valencia, España, y también obtuvo el tercer premio EQUAA AWARDS en la categoría de Innovación. Las metas del programa se dividen en tres plazos.

A corto plazo, busca establecerse como la principal iniciativa de reconocimiento para profesionales comprometidos con el desarrollo sostenible, motivando así mayor participación y apoyo de nuevos aliados. También se pretende consolidar una plataforma colaborativa de reconocimiento público, que fomente la colaboración entre distintos actores y amplíe el impacto de los ganadores.

A mediano plazo, se planea diversificar las categorías y menciones para resaltar más detalladamente las historias de los profesionales que contribuyen a los ODS. Asimismo, se busca fomentar alianzas estratégicas con entidades gubernamentales, empresas e instituciones académicas para impulsar el crecimiento y continuidad de la iniciativa.

A largo plazo, se aspira a generar alianzas internacionales que permitan replicar el modelo en otros países y organizar una versión internacional del reconocimiento, creando referentes de profesionales comprometidos con el bien común a nivel global.

Alcance / cobertura geográfica del programa:

Número de personas impactadas directas: 68 Número de personas impactadas indirectas: 210 Localidad o comunidad de impacto: Nacional (Toda la República de Panamá).

Recopile datos (línea base, diagnóstico socio-económico, estudios específicos si se tienen), estadísticas:

En su edición del 2021, se logró reconocer 10 personas según categoría y mención. En lo que respecta a la edición del 2022, la Universidad del Istmo reconoció a 17 agentes de cambio. Para la edición del año 2023, los Premios Huellas del Istmo reconocieron a 10 profesionales y además se llevó a cabo la entrega de 5 menciones especiales. Haciendo un total de 42 agentes reconocidos en las categorías compromiso con las personas, prosperidad, planeta, paz y cooperación.

Cómo la empresa ha decidido abordar el problema y sus posibles soluciones. (Resume el plan de ejecución del programa y sus fases):

Los Premios Huellas del Istmo se planifican anualmente en el presupuesto del año siguiente. En el plan de actividades del año en curso se presenta un cronograma que incluye la planificación, revisión de bases y normativas, generación de alianzas, identificación de grupos potenciales de participantes, y definición de canales de comunicación para la convocatoria. También abarca la organización de eventos de lanzamiento y premiación, así como eventos de divulgación, evaluación y seguimiento. Las fases del proceso son: Lanzamiento, Postulaciones, Selección y Premiación. Los premios se dividen en cinco categorías claramente definidas, permitiendo a los postulantes seleccionar la que mejor se ajuste a su perfil. Estas categorías son:

- Compromiso con las Personas: Reconoce a quienes mejoran la vida de las personas promoviendo equidad e igualdad.
- Compromiso con el Planeta: Destaca acciones que promueven la conservación y el cuidado del medio ambiente.
- Compromiso con la Prosperidad: Premia a quienes garantizan el progreso económico y social cuidando el entorno.
- Compromiso con la Paz: Reconoce a quienes promueven sociedades libres, justas y pacíficas.
- Compromiso con la Cooperación: Valora a quienes fomentan alianzas para alcanzar el Desarrollo Sostenible.

Además, cada categoría puede otorgar dos menciones: A la Inspiración, para profesionales graduados de la Universidad del Istmo con 1 a 5 años de trayectoria, y A la Excelencia, para profesionales con 6 o más años de experiencia, sean o no graduados de la universidad, que han alcanzado logros valiosos que sirven de ejemplo para la sociedad.

Describe cómo se lleva a cabo la estrategia de comunicación del programa:

El programa Premios Huellas del Istmo se comunica internamente a los colaboradores de la Universidad del Istmo mediante mailing y plataformas virtuales, lo que motiva la participación y genera interés en la comunidad académica. Esto asegura que la información llegue de manera directa a los potenciales postulantes que cumplen con los perfiles establecidos. Externamente, la difusión se realiza a través de artes de prensa pagados y redes sociales, lo que amplía la visibilidad de los premios a un público más diverso. Estas estrategias destacan los logros de profesionales comprometidos con el desarrollo

sostenible y atraen nuevos postulantes, así como aliados y patrocinadores, lo que contribuye a la sostenibilidad y continuidad de la iniciativa.

El programa ofrece innovaciones en su diseño, ejecución, documentación y reporte:

Los Premios Huellas del Istmo son una iniciativa original e innovadora que no solo celebra el profesionalismo, sino también el compromiso social y el desarrollo sostenible de los graduados y profesionales. Estos premios, parte de la estrategia de Responsabilidad Social de la Universidad del Istmo, destacan por su nombre y logo, que simbolizan la trascendencia de las acciones de los profesionales y su impacto en el país. El logo, con cinco manos en círculo, representa las categorías de Personas, Planeta, Prosperidad, Paz y Cooperación, cada una asociada a un color específico, y simboliza el dinamismo y el impulso hacia un desarrollo sostenible. La implementación de los premios incluye tecnologías de información, redes sociales, formularios web, reuniones virtuales, análisis de datos y anuncios digitales, además de una gala de reconocimiento.

Cómo la empresa monitorea los avances del programa:

La empresa evalúa el Programa, a través de indicadores de desempeño se mide el impacto y alcance de las acciones sociales generadas desde la Universidad del Istmo. En cuanto al seguimiento a los ganadores, 3 meses posteriores a la premiación se realiza una consulta para dimensionar el impacto de este reconocimiento. En el 2023, la Universidad del Istmo desarrolla su estrategia para la elaboración de un Plan de Responsabilidad Social con el acompañamiento de consultores externos, el cual incluye la evaluación de los proyectos de RSE implementados durante los últimos años, entre ellos Huellas del Istmo.

Como parte de la estrategia que se implementa para la elaboración de un Plan de Responsabilidad Social por parte de la Universidad del Istmo, el proyecto Huellas del Istmo aporta un 20% su presupuesto a la elaboración de esta consultoría, la cual identificará los impactos generados por esta iniciativa y cómo la ven los distintos grupos de interés de la Universidad del Istmo, en el marco de la identificación de los temas materiales para redefinir la estrategia de responsabilidad social y generar otras acciones.

Impactos actuales del programa. Incluya indicadores específicos que sustentan dichos impactos:

Los Premios Huellas del Istmo tienen un impacto significativo en el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), conectando la educación y la formación profesional (ODS 4) con el desarrollo individual y la promoción de empleos decentes, lo que impulsa el crecimiento económico (ODS 8). Esta base contribuye a la construcción de sociedades justas y equitativas (ODS 16), apoyando el cumplimiento integral de los ODS. La iniciativa reconoce el compromiso de los profesionales en áreas clave: personas, prosperidad, planeta, paz y alianzas, que son los cinco ejes de los ODS. La Universidad del Istmo, como institución educativa comprometida, enfatiza la conexión entre el desarrollo profesional y el compromiso social, subrayando la importancia de la educación en el desarrollo sostenible. La universidad ha sido reconocida por su iniciativa en la Cumbre Internacional de ODS y Agenda 2030 en noviembre de 2022 en España, donde se buscó crear redes colaborativas para implementar los ODS. Los premios permiten a los postulantes y ganadores asumir roles como docentes y mentores, convirtiéndose en modelos a seguir dentro de la comunidad universitaria y promoviendo una cultura de

responsabilidad social y profesionalismo. La universidad evalúa la efectividad de los Premios Huellas del Istmo a través de varios indicadores clave:

- Cobertura: Se establecen indicadores en el Plan Estratégico Delta para medir el alcance e impacto de las iniciativas sociales, estimando la población beneficiada.
- Ejecución presupuestaria: Este indicador es relevante para asegurar la viabilidad y eficiencia del proyecto mediante el seguimiento de los recursos financieros asignados.
- Diálogo con Stakeholders: Se crean espacios para que graduados y externos desarrollen su liderazgo sostenible y alineen su propósito con el desarrollo sostenible. Mapa de riesgos y resultados: La cantidad de postulantes permite estimar el impacto directo de la iniciativa.

Cómo puede validar su programa: entidades externas validadoras, auditorías, opinión de expertos, certificaciones, estudios ad hoc:

Hemos contado con el apoyo de organizaciones externas a la Universidad, como lo es Sumarse, quien ha colaborado como jurado y ha ayudado en la revisión de la gobernanza del proyecto. En tanto, que otras organizaciones del Gobierno Nacional y Empresas del sector privado han respaldado la iniciativa acompañando el acto de entrega de cada versión.

Se cuenta con un reporte de sostenibilidad que refleje los avances y/o resultados del programa:

Los Premios Huellas del Istmo se reportan en el Informe Anual de Gestión de la Universidad del Istmo y a partir del 2023, en el Reporte de Gestión Sostenible. En el marco del Plan de Responsabilidad Social de la Universidad del Istmo, se proyecta poder implementar de manera formal los Informes de Sostenibilidad anuales para compartir los avances en cuanto a la estrategia de sostenibilidad que surja a partir de este plan, por lo que se proyecta validar el impacto y las adecuaciones que los Premios Huellas del Istmo deban considerar.

Cuáles son las lecciones aprendidas y planes de mejora continua:

La idea de premiar a profesionales comprometidos con el desarrollo sostenible y la responsabilidad social tiene un atractivo global. Instituciones en otros países pueden replicar estos premios, adaptando el nombre, el diseño del logo y las categorías según su contexto cultural y sus prioridades de desarrollo. En tanto que la realización de una gala de reconocimiento es una excelente manera de destacar la importancia de los premios y celebrar los logros de los profesionales galardonados. Otras instituciones pueden replicar este componente organizando eventos similares que promuevan la visibilidad y el impacto de los premios, bajo un formato de divulgación, selección y premiación, que podría replicarse bajo los mismos estándares.

Explicar de forma concisa cómo se ha pasado de una situación determinada a los objetivos planteados en el programa:

La Universidad del Istmo (U del Istmo) en Panamá se propuso desarrollar un programa innovador para reconocer a aquellos profesionales que, a través de su labor, contribuyen al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos en la Agenda 2030. En este contexto, se crearon

los Premios Huellas del Istmo, que se otorgan en cinco categorías principales: Compromiso con las Personas, Compromiso con el Planeta, Compromiso con la Prosperidad, Compromiso con la Paz y Compromiso con la Cooperación. Cada categoría incluye dos menciones: a la Inspiración y a la Excelencia. Las categorías son las siguientes:

1. Compromiso con las personas: Reconoce a los profesionales que mejoran la calidad de vida de las personas, promoviendo la equidad.
2. Compromiso con el planeta: Destaca a quienes impulsan la conservación y el cuidado del medio ambiente.
3. Compromiso con la prosperidad: Valora a aquellos que aseguran el progreso económico y social mientras cuidan el entorno.
4. Compromiso con la paz: Reconoce a los que fomentan sociedades justas y pacíficas.
5. Compromiso con la cooperación: Valora a quienes promueven las alianzas necesarias para alcanzar el desarrollo sostenible.

Cada categoría puede otorgar dos menciones: A la Inspiración, para graduados de 1 a 5 años que hayan alcanzado logros significativos, y A la Excelencia, para profesionales con 6 o más años de trayectoria que sirvan de modelo a seguir. El proceso de postulación requiere completar un formulario en línea y adjuntar documentos como la hoja de vida, evidencias de logros y una carta de postulación firmada. La selección se fundamenta en criterios de carácter, impacto, proyección y sostenibilidad, asegurando que los premiados cumplan con altos estándares de compromiso y profesionalismo.