



Empresa:
Cervecería Nacional

Práctica/Programa:
**Instituto Técnico de
Manufactura: proyecto de
formación de Cervecería
Nacional**

Objetivo principal de la práctica/programa:

Elevar el nivel de competencia técnica de los colaboradores operativos, mecánicos y eléctricos, ofreciéndoles un programa de formación técnica teórico-práctico mediante alianza con el INADEH. Este programa busca un impacto social positivo en con la mejora de la calidad de vida de los trabajadores.

Lugar de desarrollo e impacto geográfico de la práctica/programa en Panamá:

Personal operativo, mecánico, eléctrico, de envasado, elaboración y Servicios Industriales de la Cervecería Pasadena, Ciudad de Panamá

Descripción de la práctica/programa:

Cervecería Nacional desarrolla un programa de formación técnica que tiene como foco elevar el nivel de competencias técnicas del personal operativo, mecánico y eléctrico, mediante la implantación de un plan de formación teórico-práctico. Es así como en el año 2010 se inicia la implementación de un programa de formación técnica en la Cervecería de Pasadena, constituido mediante una alianza entre Cervecería Nacional y con el Instituto Nacional de Formación Profesional y Capacitación para el Desarrollo Humano INADEH y basado un modelo de formación técnica certificada por ciclos.

Impacto de la práctica/proyecto:

Nombre del indicador	Breve descripción	Mes	Año	Resultado
Indicador de aprovechamiento del IMT	Mide el porcentaje de participantes graduados respecto al número de inscritos inicialmente.	noviembre	2016	El 35% los participantes del programa logró culminar el programa
Asistencia	Este indicador permite ver el interés de los participantes mes por mes. Con esta información se puede identificar tendencias de participación.	noviembre	2016	La asistencia a los talleres fue del 78.6%

Indicador de Impacto en productividad	Nos permite evaluar los cambios esperados y deseados en la productividad teniendo en cuenta la reducción de incidencias en las labores diarias.	noviembre	2016	La productividad de los colaboradores graduados se incrementó en un 14,52%
---------------------------------------	---	-----------	------	--

¿La práctica/programa incluyó alianzas multisectoriales (ONG, Instituciones gubernamentales, gremios, academia, organismos internacionales y otras empresas) involucradas en la práctica/programa y su participación? Describa el nivel y compromiso de participación en el tiempo de los aliados.

Sí. Nuestro principal aliado es el Instituto Nacional de Formación Profesional y Capacitación para el Desarrollo Humano INADEH, organismo rector del Estado en materia de formación profesional, capacitación laboral y capacitación en gestión empresarial; que promueve una cultura de formación para la vida y el trabajo.