



Empresa:

Arias, Fábrega & Fábrega

Proyecto:

Vive tu Valor

Categoría:

Social

image.pngimage.png

Bloque 1.

Presentación del programa.

Establecer el programa a postular: Identificar el programa que la empresa desea postular y la categoría que corresponde al mismo según los criterios ASG (Ambiente, Social y Gobernanza) y su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS y sus metas. En esta etapa usted debe ofrecer de forma precisa la siguiente información:

1. Nombre del programa:

Vive tu Valor

2. Perfil de la empresa:

Arias, Fábrega & Fábrega es una firma legal con más de 110 años asesorando importantes instituciones financieras internacionales y compañías multinacionales, así como algunas de las compañías más grandes en Panamá. El Comité de ESG de ARIFA es responsable del avance y crecimiento del programa en mención.

3. Descripción y propósito/objetivos del programa:

El programa Vive tu valor transforma de forma sostenible la vida de 600 estudiantes del Centro Educativo Harmodio Arias Madrid, sus familias, docentes y comunidad. Promueve la formación ética, emocional y académica, fortalece el rol docente, involucra a los padres y mejora infraestructura. Aborda el bullying, capacita a docentes con Fundación Ni Uno Más e identifica necesidades de estudiantes con discapacidad. Es un programa integral con impacto positivo y duradero en la comunidad educativa de Villa Rosario de Capira.

4. Fecha de inicio y en qué etapa está el programa:

El programa inició en 2015/16 como “Construyendo en Valores” y evolucionó a “Vive tu Valor”, reforzando el compromiso de promover y reconocer la práctica de valores, impactando positivamente a estudiantes, familias, docentes y a toda la comunidad educativa. Desde 2024, ampliamos nuestro alcance para atender necesidades reales, trabajando con estudiantes de grados superiores en la prevención del bullying, identificación de tipos de acoso y estrategias de intervención. Además, capacitamos a docentes junto a la Fundación Ni Uno Más para fortalecer su rol en la educación integral y en la detección y manejo de problemáticas infantiles. También realizamos, con el área de inclusión, una evaluación para identificar y atender a unos 50 estudiantes con discapacidad, adecuando condiciones según sus necesidades. Esta evolución refleja un enfoque más integral y sensible a los desafíos actuales, consolidando a Vive tu

Valor como un programa que genera cambios sostenibles en la comunidad educativa.

5. Razón por la cual se postula el programa en la categoría seleccionada (ASG):

La evolución del programa muestra cómo una iniciativa con objetivos claros y respaldo comprometido puede generar un impacto social sostenible. Vive tu Valor ha fortalecido el vínculo entre el equipo legal y administrativo de ARIFA y la comunidad de Villa Rosario en Capiro, promoviendo la formación ética y emocional de los estudiantes, el apoyo a docentes, la inclusión de niños con discapacidad y la participación familiar. Estos logros reflejan el compromiso de ARIFA con los principios ASG, fomentando equidad, educación de calidad y comunidades resilientes a través de un modelo de intervención sostenible y con enfoque humano.

6. Explicar cómo el programa está alineado a la ISO 26.000 u otros estándares internacionales:

El programa Vive tu Valor se alinea con la norma ISO 26000 y los Principios del Pacto Mundial de la ONU, promoviendo una responsabilidad social sostenible. En ARIFA, buscamos un impacto positivo en la sociedad mediante la formación integral de niños y el respeto por los derechos humanos. Escuchamos a docentes, estudiantes y voluntarios, integrando sus aportes a la mejora del programa. Fomentamos inclusión, igualdad y prevención del bullying. La participación es voluntaria, respetando la libertad individual, y nuestro acompañamiento educativo contribuye a prevenir el trabajo infantil y promover oportunidades para un futuro digno.

7. Establecer los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS y metas que impacta el programa. Sustente su afirmación:

Un programa de formación en valores constituye una base fundamental para el desarrollo de ciudadanos conscientes, empáticos y comprometidos. A través de Vive tu Valor, buscamos que los niños se conviertan en agentes de cambio capaces de impulsar sociedades más justas, equitativas e inclusivas.

- ODS 1: Fin de la pobreza

Al promover la conciencia social y la solidaridad, el programa inspira a los niños a desarrollar un compromiso con su comunidad, alentándolos a convertirse en adultos que actúen en favor de los más necesitados y contribuyan a romper ciclos de pobreza.

- ODS 4: Educación de calidad

Fomentamos valores como la responsabilidad, el respeto, la perseverancia y la honestidad, fortaleciendo actitudes que favorecen el aprendizaje, la convivencia en el aula y el respeto al proceso educativo. Esto impacta directamente en la permanencia escolar, el rendimiento académico y la posibilidad de acceder a estudios superiores.

- ODS 5: Igualdad de género

A través de la promoción de valores como la equidad, el respeto y la justicia, impulsamos a los niños y niñas a cuestionar estereotipos de género, construyendo relaciones igualitarias y garantizando un trato justo para ambos.

- ODS 10: Reducción de las desigualdades

El programa fomenta la inclusión, la tolerancia y el respeto a la diversidad, combatiendo actitudes discriminatorias basadas en origen étnico, estatus socioeconómico, discapacidad u otras condiciones, y generando oportunidades más equitativas para todos.

Bloque 2.

Integración del programa a la empresa y sus grupos de interés.

Identifique los protagonistas y roles: Identifique a los principales actores involucrados en el programa presentado (Tanto actores internos como externos):

8. Rol del Consejo Directivo en el programa:

El Comité Ejecutivo y Gerencia Colectiva de ARIFA son los motores cuyo apoyo y confianza permiten al Comité de ESG seguir adelante con el Programa Vive tu Valor. Ellos reciben el reporte anual de resultados y aprueban los planes de acción y presupuestos que el Comité prepara. Algunos de sus miembros han participado como invitados destacados durante las visitas mensuales.

Especialmente en momentos significativos para el programa, como fueron la entrega del equipo para habilitar el salón de robótica y la inauguración de los parques infantiles.

9. Equipo que integra el programa por parte de la empresa:

El programa es liderado por el Comité Harmodio Arias M. de Pro-Bono y ESG, conformado por socios, asociados y altos administrativos de ARIFA. Este comité evalúa mensualmente el impacto, define la hoja de ruta anual y gestiona los fondos con visión transformadora. La ejecución está a cargo de voluntarios de todas las áreas de la firma, quienes diseñan sus propias clases y materiales (juegos, cuentos, retos). Adaptan la enseñanza de valores a la realidad de los niños, promoviendo un aprendizaje cercano y significativo que impacta positivamente en su desarrollo y el de sus familias.

10. Aliados estratégicos externos del programa:

A partir de 2025, la Fundación Ni Uno+ se une al programa con un proyecto de sensibilización para docentes y estudiantes sobre acoso y ciberacoso

escolar. Inicia con una evaluación de salud mental y conocimientos sobre bullying, seguida de talleres y capacitaciones. Por su parte, la Fundación Una Vida con Sentido colabora en la propuesta de habilitación de tres salones y un parque sensorial para atender a 44 estudiantes con discapacidad, algunos integrados en aulas regulares. Además, ofrece charlas para acudientes y voluntarios de ARIFA, brindando herramientas para reconocer y abordar problemas de salud mental, y promover un entorno escolar seguro e inclusivo.

11. Actores beneficiados:

Principalmente: los poco más de 600 niños del Centro Educativo Harmodio Arias M, en Villa Rosario de Capira. Entre ello, niños con necesidades especiales incorporados en los salones de clase y los que asisten al salón de adecuaciones especiales, acondicionado para niños con síndrome de down.

Indirectamente: el cuerpo de maestros y administrativos del Centro Educativo que se ve respaldado en su labor diaria con orientación profesional y el impacto que el reforzamiento de valores tiene en el ambiente que se vive en al aula de clase.

Por último: la comunidad de Villa Rosario en la medida que los niños llevan y comparten en sus respectivos hogares lo aprendido en el salón.

Bloque 3.

Enfoque e impacto del programa.

Desarrolle el contexto del caso: Establece el contexto en el que se desarrolla el programa de sostenibilidad que se presenta.

12.Cuál es el problema o desafío central que se enfrenta en relación con su programa de sostenibilidad:

El programa enfrenta el desafío de lograr que los valores enseñados durante las visitas mensuales de nuestros voluntarios logren una transformación sostenida en el comportamiento y las actitudes de los niños, en un entorno donde las condiciones sociales, económicas y de seguridad muchas veces contradicen o dificultan la vivencia de esos mismos valores en la vida cotidiana.

La presencia de violencia, pandillas o crimen organizado en la zona puede exponer a los niños a modelos de comportamiento opuestos a los valores que el programa promueve.

Es de gran importancia el seguimiento constante y el refuerzo diario de los valores enseñados que puedan aportar los maestros.

13. Porqué es importante el programa para la empresa. Como se asocia a la estrategia de la empresa / negocio y cuáles son los riesgos y oportunidades que afronta la empresa en materia de sostenibilidad vinculadas al programa:

El programa Vive tu Valor no solo impacta positivamente en la comunidad educativa, sino que también fortalece profundamente la cultura organizacional de ARIFA y refuerza el compromiso de nuestro personal con los valores de la firma. A través de su participación voluntaria, los miembros del equipo legal y administrativo encuentran una oportunidad concreta para contribuir con una causa significativa, generando un sentido de propósito más allá del ejercicio profesional.

Este espacio de voluntariado corporativo permite a nuestros colaboradores desarrollar y poner en práctica habilidades blandas esenciales como el liderazgo, la comunicación efectiva, el trabajo en equipo y la empatía. Al preparar e impartir clases adaptadas a la realidad de los estudiantes, los voluntarios mejoran su capacidad de escucha, comprensión y adaptación, competencias cada vez más valoradas dentro y fuera del entorno laboral.

La experiencia genera un impacto emocional y humano profundo, fortaleciendo el orgullo de pertenecer a una organización que promueve valores éticos, responsabilidad social y compromiso con el bienestar colectivo. Muchos colaboradores reportan sentirse más motivados, conectados y satisfechos con su trabajo después de participar en el programa, lo que se traduce en una mayor retención del talento y en un ambiente laboral más positivo.

Además, Vive tu Valor promueve la unidad y camaradería entre áreas y niveles jerárquicos, al reunir a personas con distintos roles dentro de la firma en torno a un objetivo común. Esta interacción fomenta vínculos de confianza, colaboración y respeto mutuo que enriquecen el clima organizacional.

En conjunto, el programa se convierte en una herramienta estratégica para fortalecer la identidad corporativa de ARIFA, alineando los valores institucionales con acciones concretas que generan impacto social, al tiempo que enriquecen la experiencia profesional y personal de quienes forman parte de la firma.

14. Porqué es importante el programa para las audiencias externas y/o beneficiadas:

Mejora de ambiente escolar: El programa contribuye a un ambiente más positivo y seguro dentro del centro escolar. Desarrollo de valores y habilidades socioemocionales: Los niños aprenden principios esenciales para su vida personal y social.

Ofrece modelos positivos a seguir: El programa les brinda a los niños ejemplos concretos de comportamiento y motivación cuando en casa no los encuentran.

Mejora en el rendimiento escolar: Un desarrollo emocional y ético sólido suele reflejarse en una mejor actitud hacia el estudio y mayor concentración.

Incremento de la autoestima y seguridad: Al ser escuchados y valorados, los niños desarrollan confianza en sí mismos.

Reduce la carga de los docentes: El apoyo en educación en valores permite que los docentes puedan concentrarse en otras áreas académicas, equilibrando mejor su trabajo.

Intercambio de experiencias y conocimientos: Colaborar con voluntarios externos puede enriquecer la práctica educativa del docente y generar nuevas estrategias de enseñanza.

15. Objetivos del programa, situación actual y metas a corto, mediano y largo plazo:

Objetivos del programa Vive tu Valor busca influir directamente en la formación ética y emocional de más de 600 niños del Centro Educativo Harmodio Arias Madrid, en Villa Rosario de Capira. El programa promueve valores sólidos aplicados en la vida diaria, respaldados por un aprendizaje académico de calidad, la mejora de infraestructura escolar y condiciones sanitarias que favorecen el bienestar integral.

Situación actual: Con casi diez años de ejecución, el programa ha evolucionado de un enfoque académico centrado en la enseñanza de valores hacia un modelo vivencial, que impulsa su práctica cotidiana. Esta transformación ha permitido un impacto más profundo y duradero en los estudiantes y su entorno.

Metas a corto plazo: Completar el análisis y diseño de un plan para abordar las secuelas emocionales que deja en los estudiantes la ausencia de valores en su entorno familiar, con el apoyo de organizaciones especializadas. Metas a mediano plazo • Iniciar la adecuación de espacios para estudiantes con discapacidad, con miras a garantizar su inclusión plena el próximo año. • Implementar el plan de atención socioemocional basado en los hallazgos actuales. • Desarrollar programas de formación y acompañamiento para padres, reforzando su rol en la educación en valores. • Ampliar la red de voluntarios y aliados estratégicos para asegurar la sostenibilidad del programa.

Metas a largo plazo: • Consolidar un modelo integral de acompañamiento a la comunidad educativa, con asesoría continua a docentes y padres. • Reducir la deserción escolar mediante la formación en valores y el fortalecimiento de la autoestima, motivación y confianza del estudiante. • Posicionar Vive tu Valor como un modelo replicable de sostenibilidad educativa y transformación social en comunidades vulnerables.

16. Recopile datos (línea base, diagnóstico socio-económico, estudios específicos si se tienen), estadísticas:

Anexo- Evaluación realizada por la Fundación Ni Uno Más

17. Cómo la empresa ha decidido abordar el problema y sus posibles

soluciones. (Resuma el plan de ejecución del programa y sus fases):

El programa Vive tu Valor se implementa en una escuela pública primaria con el objetivo de influir directamente en la formación ética y emocional de más de 600 niños. Su enfoque integra actividades lúdicas, acompañamiento docente y mejora del entorno escolar para reforzar valores como respeto, empatía, responsabilidad y solidaridad.

Fase 1 – Diagnóstico y Preparación: Se realiza una evaluación inicial junto con la dirección del plantel para identificar necesidades específicas y adaptar el programa al contexto escolar. En esta etapa también se capacita a docentes y voluntarios.

Fase 2 – Ejecución de Actividades: Durante el año escolar, se desarrollan jornadas mensuales con actividades interactivas que permiten a los estudiantes vivir y comprender los valores mediante el juego, el arte y la reflexión. Estas sesiones son facilitadas por voluntarios y aliados estratégicos.

Fase 3 – Fortalecimiento del Entorno Escolar: Incluye mejoras en la infraestructura, especialmente en espacios utilizados por los estudiantes. Actualmente, se trabaja en la adecuación de áreas inclusivas para niños con discapacidad, con proyección de culminación a mediano plazo.

Fase 4 – Medición de Impacto y Sostenibilidad: Se aplican encuestas y herramientas de observación para evaluar cambios en el comportamiento, relaciones y clima escolar. Los resultados permiten ajustar el enfoque y asegurar la continuidad del programa en coordinación con la comunidad educativa.

Vive tu Valor busca dejar capacidades instaladas, fortalecer el tejido escolar y promover una transformación profunda y sostenible, asegurando que los valores aprendidos perduren más allá del aula.

18. Describa cómo se lleva a cabo la estrategia de comunicación del programa:

La estrategia de comunicación del programa Vive tu Valor incluye acciones internas y externas que aseguran su visibilidad, continuidad y alto impacto social.

Internamente, se realiza una convocatoria abierta al inicio de cada ciclo, invitando a todos los colaboradores de ARIFA a participar como voluntarios. A lo largo del año, se comparten avances, testimonios y logros mediante los canales internos de comunicación. Al finalizar el ciclo, se reconoce públicamente la participación de los voluntarios, resaltando su compromiso y el impacto generado.

Externamente, se da cobertura continua a cada jornada en el centro educativo

a través de las redes sociales institucionales. Las publicaciones incluyen imágenes, mensajes clave y reflexiones relacionadas con el valor trabajado en cada visita, con el fin de visibilizar el compromiso social de la firma, inspirar a otros y fortalecer el vínculo con la comunidad.

Esta estrategia no solo busca informar, sino también conectar emocionalmente con los públicos clave, fomentar el orgullo institucional y posicionar a Vive tu Valor como una iniciativa sostenible, replicable y de alto impacto en contextos vulnerables.

19. El programa ofrece innovaciones en su diseño, ejecución, documentación y reporte:

Vive tu Valor se caracteriza por su enfoque dinámico e innovador, permitiendo su evolución continua según las necesidades del contexto escolar y comunitario. Cada año, el programa es revisado en su totalidad por el Comité Harmodio Arias M. de Pro-Bono y ESG, incorporando aprendizajes, retroalimentación de los participantes y nuevas ideas que fortalezcan su impacto.

En su diseño, el programa integra herramientas lúdicas, pedagógicas y emocionales adaptadas a la realidad de una comunidad vulnerable, lo que permite conectar con los estudiantes desde una perspectiva cercana y transformadora.

En cuanto a la ejecución, se distingue por su flexibilidad, la participación de voluntarios capacitados y el acompañamiento constante a la comunidad educativa. Se involucran expertos en áreas como educación, psicología y desarrollo social asegurando una intervención con fundamento técnico y sensibilidad humana.

La documentación del programa incluye registro detallado de cada jornada, testimonios, buenas prácticas y sistematización de los contenidos trabajados, permitiendo replicar, escalar o adaptar el modelo a otros entornos.

Finalmente, el reporte anual a la Gerencia de ARIFA no solo rinde cuentas, sino que ofrece un análisis crítico del impacto, con indicadores medibles y propuestas de mejora, consolidando un modelo de intervención social responsable, innovador y sostenible.

Bloque 4.

Monitoreo y reporte del programa.

Monitoreo y reportes: Establece cómo la empresa da seguimiento al programa y lo reporta a las distintas audiencias.

20. Cómo la empresa monitorea los avances del programa:

El programa es liderado y monitoreado mensualmente por el Comité Harmodio Arias M de Pro-Bono y ESG, cuyos miembros (socios, asociados y altos administrativos de ARIFA) miden mensualmente el avance, crecimiento e impacto de este.

Se entrega un reporta anual de resultados a la Gerencia de la firma asegurando la transparencia, el aprendizaje continuo y la alineación del programa con los valores institucionales y los objetivos de impacto social de ARIFA.

Los miembros del Comité están en constante comunicación con la dirección del plantel educativo, asisten a las visitas mensuales y toman en cuenta la retroalimentación que a inicio de año le puedan brindar los directores, administrativos y estudiantes en la toma de decisiones.

21. Impactos actuales del programa. Incluya indicadores específicos que sustentan dichos impactos:

El programa Vive tu Valor ha logrado generar impactos significativos en una comunidad escolar ubicada en una zona de alta vulnerabilidad social. A través de una intervención constante, cercana y estructurada, se ha fortalecido el entorno escolar como espacio seguro y de desarrollo integral para más de 600 estudiantes.

Entre los principales impactos observados se destacan:

- Reducción de comportamientos disruptivos en el aula: Docentes reportan una mejora en la convivencia escolar y mayor disposición al diálogo y la resolución pacífica de conflictos.
- Disminución en los niveles de inasistencia escolar: Gracias al componente emocional y motivacional del programa, se ha registrado una mayor permanencia de los estudiantes, especialmente en los grados más críticos.
- Aumento en la participación estudiantil: Se ha incrementado la participación activa en actividades formativas, artísticas y recreativas durante las jornadas del programa, estimulando la creatividad, la autoestima y la expresión emocional.
- Mejora en la percepción de la comunidad sobre la escuela: Padres y líderes comunitarios reconocen el valor del programa como una herramienta que fortalece el tejido social y contribuye a alejar a los niños de entornos de riesgo.
- Acompañamiento emocional y refuerzo de valores: Los estudiantes han demostrado una mayor comprensión y aplicación de valores como el respeto, la empatía y la responsabilidad, reflejados en ejercicios de retroalimentación y testimonios directos.

Adicionalmente, el programa contribuye a prevenir la deserción escolar al promover un sentido de pertenencia y motivación en los niños, generando un entorno donde se sienten vistos, valorados y acompañados.

Vive tu Valor demuestra cómo la intervención sostenida en comunidades vulnerables puede generar cambios reales, medibles y sostenibles en la vida de los niños y su entorno inmediato.

22. Cómo puede validar su programa: entidades externas validadoras, auditorías, opinión de expertos, certificaciones, estudios ad hoc:

Actualmente, la validación del programa Vive tu Valor parte de un enfoque participativo y contextual, basado en las necesidades planteadas directamente por la escuela y en la retroalimentación constante de docentes, administrativos, estudiantes y voluntarios. Este diálogo abierto ha sido clave para ajustar el programa de manera realista, pertinente y efectiva.

Si bien no se ha realizado una validación formal con entidades externas, se han tomado como referencia buenas prácticas y enfoques utilizados por organizaciones especializadas como Ni Uno Más (trabajo con niños en riesgo social y bullying) y Consentido (inclusión y educación emocional), adaptándolos al contexto específico del plantel escolar.

Como parte del plan de mejora continua, se contempla avanzar hacia mecanismos más estructurados de validación, como alianzas con expertos, estudios ad hoc con programas universitarios, o incluso certificaciones de impacto social. Esto permitirá contar con una evaluación externa que respalde los logros alcanzados, fortalezca la rendición de cuentas y potencie la posibilidad de escalar o replicar el programa en otras comunidades.

23. Se cuenta con un reporte de sostenibilidad que refleje los avances y/o resultados del programa:

Actualmente, no se cuenta con un reporte de sostenibilidad formal que consolide y publique los avances y resultados del programa Vive tu Valor. Sin embargo, se realiza una evaluación cualitativa al cierre de cada ciclo escolar en conjunto con los docentes y directivos del centro educativo. Este ejercicio permite valorar el progreso observado en los estudiantes, así como el impacto percibido del programa en su desarrollo ético, emocional y social.

Estas sesiones de retroalimentación brindan información clave sobre la evolución del comportamiento de los niños, la integración de los valores en su vida diaria y las áreas que requieren refuerzo.

24. Cuáles son las lecciones aprendidas y planes de mejora continua:

La implementación del programa Vive tu Valor ha generado aprendizajes valiosos que guían su fortalecimiento continuo.

Una de las principales lecciones ha sido la importancia de la constancia. La intervención mensual y sostenida ha demostrado ser clave para generar

vínculos significativos, transformar actitudes y construir un ambiente escolar más positivo.

También se ha comprobado el valor de la escucha activa. Incorporar la retroalimentación de docentes, estudiantes y voluntarios ha permitido adaptar los contenidos y dinámicas a las necesidades reales de la comunidad escolar, logrando mayor pertinencia y efectividad.

Otra lección importante ha sido reconocer el impacto emocional que viven los voluntarios, lo que ha llevado a incorporar espacios de preparación y acompañamiento para asegurar una experiencia positiva y sostenible.

Entre los planes de mejora continua destacan:

- Fortalecer las herramientas de evaluación de impacto, incorporando indicadores más específicos.
- Ampliar el apoyo de expertos en áreas clave como desarrollo infantil, educación emocional y salud mental.
- Desarrollar materiales propios, adaptables y replicables en otras escuelas.
- Involucrar activamente a padres y cuidadores, fortaleciendo el entorno del niño más allá del aula.

Estas lecciones impulsan una mejora constante del programa, con el compromiso de seguir creciendo y aportando al desarrollo integral de los niños en contextos vulnerables.

Bloque 5.

Conclusiones

25. Explicar de forma concisa cómo se ha pasado de una situación determinada a los objetivos planteados en el programa:

Desde 2024, ampliamos el alcance del programa Vive tu Valor en la escuela primaria, incorporando acciones concretas para atender problemáticas reales que afectan el bienestar estudiantil. Uno de los avances más importantes ha sido el abordaje del bullying y otras formas de violencia escolar.

Anteriormente, el tema se trataba de forma superficial, sin datos claros ni herramientas para intervenir. Docentes y estudiantes desconocían la complejidad y las consecuencias del acoso, especialmente en entornos digitales.

Con el apoyo de la Fundación Ni Uno Más, capacitamos a docentes para que asuman un rol activo en la detección, prevención y manejo del bullying y ciberacoso. Paralelamente, trabajamos con estudiantes de grados superiores en la identificación de tipos de acoso y el desarrollo de estrategias de intervención, comunicación y autocuidado.

Gracias a estos esfuerzos, hoy contamos con un plan estructurado de prevención y acompañamiento, sustentado en casos reales y estadísticas del entorno escolar. Se han creado espacios seguros de diálogo, protocolos de actuación y rutas claras de atención. Así, hemos pasado de un ambiente de desconocimiento a uno de acción y empatía, con una comunidad educativa más consciente y comprometida.

Estos resultados fortalecen directamente el objetivo central de Vive tu Valor, que promueve la práctica mensual de valores como el respeto, la empatía, la solidaridad y la responsabilidad. Ahora, los estudiantes no solo aprenden sobre estos valores, sino que también los aplican en situaciones reales, dentro de un entorno que los apoya y acompaña.

Este enfoque integral refuerza la vivencia auténtica de los valores, consolidando a Vive tu Valor como una iniciativa transformadora, capaz de generar cambios sostenibles en el comportamiento, las relaciones y el bienestar de toda la comunidad educativa.

Anexos

Incluya la información necesaria que sustenta el caso. Se podrán aportar un máximo 3 documentos complementarios tales como diagnósticos, auditorías, certificaciones, estudios, informes y auditorías certificadas por terceros, testimonios de terceros, etc.

[Evaluación a escuelita por Psicóloga Violación Ni Uno Más - 2407082.pdf](#) **Video**