



VENTANA SOCIAL

Programas de Adaptación Resilientes durante Pandemia



Empresa: Cable & Wireless Panama (+Móvil).

Práctica/Proyecto Postulado:

Licencia Parental/Política de Permiso Parental.

¿Este proyecto o práctica surge como un nuevo producto del COVID-19?: No

Descripción del proyecto:

La Política de Permiso Parental contempla 8 semanas para el padre y 2 semanas más a lo establecido por la ley para la madre (alcanzando 16 semanas) períodos que son también remunerados por la empresa, aplica para nacimientos por parto y/o adopción del niño/a. El permiso parental aplica para todos los padres con el objetivo de que puedan apoyar la llegada del nuevo integrante de la familia y crear fuertes vínculos afectivos mientras se adaptan a la nueva realidad familiar.

La política está vigente a partir del 1 de junio de 2019 como un nuevo estándar, innovador y progresista a la vez para todos los colaboradores de +Móvil. Este beneficio no se interrumpió durante el 2020, permanece vigente a la fecha. Desde la implementación de este beneficio a la fecha, 155 colaboradores han disfrutado de tiempo extra con sus hijos (94 padres y 61 madres). La Licencia de Paternidad es ganancia afectiva, familiar y remunerada para los padres.

Objetivo/Propósito del proyecto:

La Política de Permiso Parental tiene como objetivo permitir a nuestros colaboradores tiempo libre, fuera de sus funciones habituales, para que disfruten de los momentos especiales de sus vidas y puedan hacerse cargo del nacimiento o la adopción de un hijo con la totalidad de sus ingresos habituales.

¿Tiene su acción solidaria relación directa con el giro (actividad) de su negocio?: Sí.

En la triada de impacto de la RSE, ¿dónde se ubica este proyecto?:

Social y participación (impacto comunitario externo e interno).

La duración de este proyecto/práctica fue:

Práctica institucionalizada.

Número de personas que han participado de la ejecución:

Colaboradores

155

Enumere los Resultados Relevantes para su empresa y la comunidad:

Para Cable & Wireless Panamá (+Móvil) junto a nuestra casa matriz Liberty Latin America, la implementación de la Licencia Parental ha mejorado nuestra capacidad para retener y atraer una fuerza laboral diversa y comprometida. Además, aumenta la productividad y el compromiso de los colaboradores beneficiados de esta licencia hacia la empresa.

La introducción de la licencia por paternidad aumentó la participación activa masculina en el cuidado de sus niños/as. A través de los testimonios de los colaboradores beneficiados, las rutinas establecidas para el cuidado del bebé tuvieron un gran impacto en el involucramiento paterno en el cuidado infantil, generando efectos profundos con la creación de los vínculos afectivos con el bebé. En el caso de recién nacidos, se benefició la lactancia materna exclusiva ya que los padres se involucran más en el cuidado infantil y en otros trabajos no remunerados en el hogar, reduciendo la sobrecarga de responsabilidades de la madre.

El permiso parental permitió el acceso a la atención preventiva necesaria para garantizar la salud y el cuidado infantil de calidad. Nuestros colaboradores participaron de los cambios acontecidos en la vida familiar, promoviendo una mayor participación de los hombres en las tareas del hogar y de cuidado para el nuevo integrante.

La Política de Permiso Parental, en tiempo de pandemia, ha permitido evitar que el padre o madre se expongan a contagios aumentando la seguridad sanitaria.

En términos de equidad de género, se está convirtiendo en una política de sensibilización para la transformación cultural del rol de los géneros en el espacio familiar y laboral. Ha sido reconocida por UNICEF dentro de sus campañas para promover el tema.

¿Por qué decidió la empresa realizar o invertir en esta Acción Solidaria?

Cable & Wireless Panama (+Móvil) se une a su casa matriz, Liberty Latin America para implementar la Licencia Parental como una herramienta para avanzar en materia de equidad de género, ya que es una excelente oportunidad para reflexionar, por medio de la vivencia, sobre el importante papel que ejerce el papá dentro de la familia y que se pasa por alto en muchas ocasiones.

Con el permiso parental apoyamos a los padres con tiempo para poder brindar un cuidado acogedor y crear vínculos con su hijo/hija, en un período particularmente vulnerable.

Área de la empresa que ejecutó proyecto:

Dirección Ejecutiva de Personas, que maneja todos los temas relacionados a los recursos humanos.

Material de apoyo audiovisual



NUESTRA LICENCIA DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD PAGADA. PARA TODOS.

- 8 semanas para todos los nuevos padres
- 2 semanas adicionales para quienes den a luz

El corazón no es sólo algo que tenemos, es algo que compartimos.

Promocional Licencia Parental CWP - +Móvil



LICENCIA DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD PAGADA. PARA TODOS.

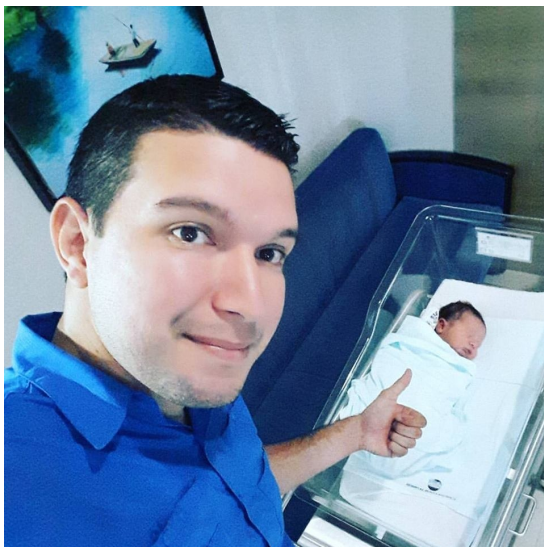
8 semanas para todos los nuevos padres y 8 semanas adicionales para quienes den a luz.*

Contacta a tu equipo local de personas para más información.

* Para conocer los requisitos mínimos de uso, consulte su política local para detalles específicos.



Promocional Licencia Parental CWP - +Móvil



COLABORADORES - LICENCIA PARENTAL - CWP - +MÓVIL



COLABORADORES - LICENCIA PARENTAL - CWP - +MÓVIL



COLABORADORES - LICENCIA PARENTAL -
CWP - +MÓVIL



COLABORADORES - LICENCIA PARENTAL -
CWP - +MÓVIL