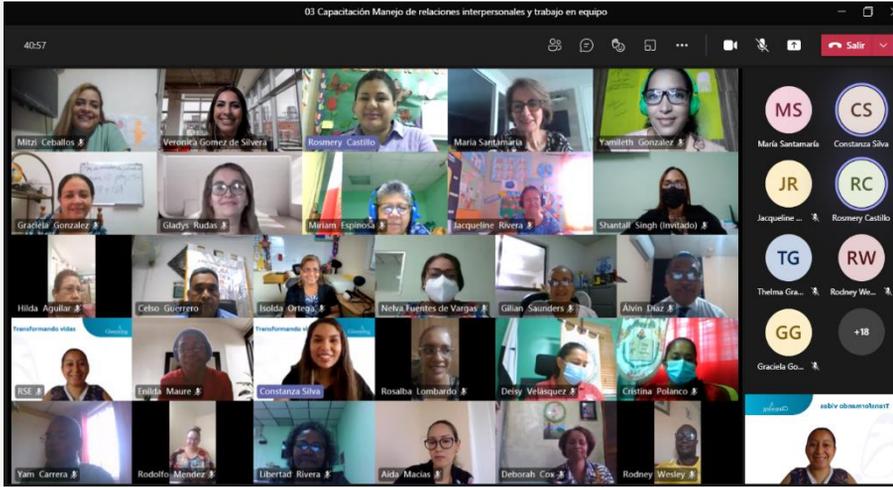




AmCham Panama

Programa 2022

Programa de Liderazgo de Directores de
Escuela de la Región de San Miguelito



El Programa de Liderazgo de Directores de San Miguelito es impulsado desde el año 2010 por la Cámara Americana de Comercio e Industria (AmCham) Panamá, con la coordinación y el apoyo de la Regional de MEDUCA de San Miguelito, sus miembros y voluntarios corporativos.

El objetivo del mismo es fomentar el proceso de aprendizaje continuo brindado a directores, subdirectores y docentes líderes de escuelas del distrito de San Miguelito por medio de capacitaciones virtuales y presenciales, talleres y mentorías enfocadas en contribuir al mejoramiento de las habilidades gerenciales y el fortalecimiento de los equipos de trabajo de los centros escolares seleccionados.

Durante el año 2021 los componentes del programa se continuaron ejecutando de manera virtual y se implementaron de la siguiente forma:

- I. Capacitaciones y talleres virtuales brindados entre abril y octubre de 2021. Se realizaron 6 sesiones totalmente en línea y en cada uno se unieron directores y docentes líderes de los 16 planteles y supervisores de la Dirección Regional de San Miguelito.
- II. Programa de mentorías, para el cual se solicitó inicialmente a los directores definir un proyecto educativo que se fuera a ejecutar o a comenzar durante el año 2021. Posteriormente se programaron 4 reuniones con mentores que los guiaron en el desarrollo de su proyecto educativo.
- III. Ejecución de iniciativa “Copa de Liderazgo en Educación”. En este componente los directores participantes recopilaron evidencias de como pusieron en práctica los conocimientos adquiridos en el Programa, y las presentaron en un informe de resultados final. El director reconocido fue quien mejor puntaje obtuvo en la evaluación realizada por parte del jurado y recibió la Copa de Liderazgo en Educación de San Miguelito del Programa de la Cámara Americana de Comercio e Industrias de Panamá.

Logros 2021

16
Directores
13 Continúan de 2020
3 Nuevos

16
Empresas

6
Capacitaciones

61
sesiones de mentorías

17
Mentores

+800
Docentes y personal administrativo

+11,900
Estudiantes beneficiados

Logros Programa 2010-2021.

+59 Talleres ejecutados.

+69 Directores capacitados.

+75 Empresas participantes.

+49 Escuelas beneficiadas.

+37,000 Estudiantes y personal administrativo beneficiados.



Como se mencionó anteriormente, el Programa de Liderazgo de Directores de San Miguelito ha sido impulsado por 11 años consecutivos por la Cámara Americana de Comercio e Industria (AmCham) Panamá, con la coordinación y el apoyo de la Regional de MEDUCA de San Miguelito, sus miembros y voluntarios corporativos.

Resumen de Capacitaciones y Talleres 2021.

MOTIVANDO A DOCENTES Y EQUIPOS DE TRABAJO.

LHH

HERRAMIENTAS PARA LA EDUCACIÓN EN ENTORNO VIRTUAL.

QLU QUALITY LEADERSHIP UNIVERSITY

ENCUENTRO EDUCATIVO METROPOLITAN SCHOOL OF PANAMA.
HERRAMIENTAS PARA LA PRESENTACIÓN DE INFORMES EFECTIVOS.

METROPOLITAN SCHOOL OF PANAMA
A NORD ANGLIA EDUCATION SCHOOL

UTILIZANDO LA NEUROCIENCIA EN EL AULA ESCOLAR

Microsoft

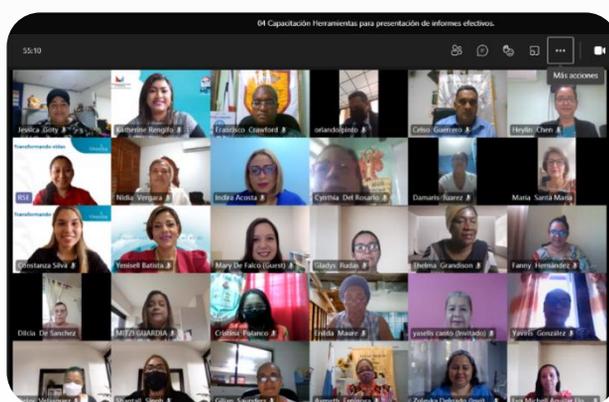
MANEJO DEL CAMBIO EN TIEMPOS DE CRISIS.

3M

MANEJO DE RELACIONES INTERPERSONALES Y TRABAJO EN EQUIPO.

FedEx Logistics

Tema	Cantidad de directores asistentes	Cantidad de docentes asistentes	Cantidad de supervisores asistentes	% de directores asistentes	% de docentes asistentes	% de supervisores asistentes
Capacitación 1 : Motivando a docentes y equipos de trabajo.	16	14	8	100%	88%	73%
Capacitación 2: Herramientas para educación en entorno virtual.	15	15	1	94%	94%	9%
Capacitación 3: Manejo de relaciones interpersonales y trabajo en equipo.	15	15	3	94%	94%	27%
Capacitación 4: Herramientas para presentación de informes efectivos.	14	14	3	88%	88%	27%
Capacitación 5 : Manejo del cambio en tiempos de crisis.	15	14	2	94%	88%	18%
Capacitación 6 : Utilizando la neurociencia en la comunidad escolar.	14	17	3	88%	106%	27%

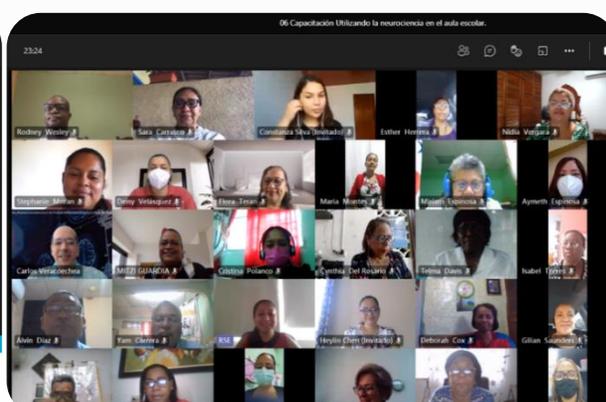


+30

Asistentes por sesión

12

Facilitadores



6

Capacitaciones

+18

Horas de capacitaciones

Resumen de Mentorías.

Durante el período de junio a octubre 2021 se programaron 4 sesiones virtuales de mentorías, llevadas a cabo entre los 16 directores participantes y 17 mentores voluntarios de 11 empresas miembro. Un total de 14 de los 16 directores participantes completaron las 4 sesiones de mentoría, 1 completó 3 sesiones y 1 completó 2 sesiones.

Los dos directores que no completaron el 100% de las mentorías fueron:

Profesor Francisco Crawford de IPT Leon A. Soto - Completó 3 de 4 mentorías.

Profesor Yam Carrera de Escuela Bilingüe Martin Luther King- Completó 2 de 4 mentorías.

A continuación, se presenta un resumen de los proyectos trabajados por los directores con apoyo de sus mentores:

	CENTRO ESCOLAR	DIRECTOR(A)	PROYECTO
1	Escuela Cerro Viento Rural	Prof. Cristina Polanco	Buscando un Buen Lector.
2	C.E.B.G Bilingüe Gabriel L. Galindo	Prof. Deysi Velasquez	Fluidez Lectora
3	Escuela Padre Xavier Villanueva	Prof. Enilda de Gonzalez	Disponibilidad y uso de las TIC para apoyar la Pedagogía Educativa
4	Escuela Bilingüe Martín Luther King	Prof. Yam Carrera	Estrategias pedagógicas para fortalecer la comprensión lectora en los estudiantes de 3er grado. (Completó 2 de 4 mentorías).
5	IPT Leon A Soto	Prof. Francisco Crawford	La deserción escolar: Un enfoque hacia su erradicación. (Completó 3 de 4 mentorías).
6	Escuela Don Bosco Samaria	Prof Hilda Torres	Viaja a través de la imaginación
7	C.E.B.G. República de Alemania	Prof. Aimeth Espinosa	"PCR- Alemania TEAMS. Pedagogía del cambio Resiliente."
8	Escuela General José De San Martín	Prof. Gillián de Griffith	Motivando Mi Centro Educativo
9	Escuela San Antonio	Prof. Mitzi Ceballos	Promoviendo Cultura Ambiental en mi Escuela
10	Escuela Domingo Faustino Sarmiento	Prof. Alvin Díaz	Me divierto entre números y letras
11	Escuela Valle de Urracá	Prof. Yaelis Canto	Implementar Escuela para Padres
12	Centro Educativo Katiuska	Prof. Shantall Singh	Mejorando la calidad educativa con estrategias, metodología y técnicas pedagógicas-motivadoras en este nuevo siglo
13	Escuela República de Polonia	Prof. Celso Guerrero	Estrategia de Aprendizaje para Superar Barreras
14	Escuela Carlos A Mendoza	Prof. Miriam Espinosa	Aprendo la Geometría a través de la manipulación y el juego.
15	Escuela Manuel Belgrano	Prof. Ildaura Illueca	Conozco y Aprendo Leyendo
16	Escuela María Del Rosario de Salazar	Prof. Cynthia del Rosario	Huerto Anai Nuedi (Mi Buen Amigo)



Resumen de Mentorías – Historias.



**Escuela Gabriel Lewis Galindo- Profesora Daysi Velásquez.
Mentora, Dra. Debbie Psychoyos
Escuela Cerro Viento Rural – Profesora Cristina Polanco
Mentora, Dra. Nanette Svenson.**

Ambas mentoras pertenecen a QLU y los proyectos de ambas escuelas estaban relacionados a fortalecimiento de la lectura, por lo que las mentoras se unieron en equipo y brindaron talleres adicionales y asesoramiento tanto a las directoras como a docentes líderes de los planteles para apoyar en la ejecución de los proyectos de lectura presentados.

**Escuela Bilingüe Carlos A. Mendoza- Profesora
Miriam Espinosa.
Mentoras, Ing. Tamara Reyes y Lic. Alejandra
Reigosa.**

Ambas mentoras pertenecen a FEDEX y trabajaron en equipo para apoyar a la directora en su proyecto relacionado con fortalecer en los niños, niñas y docentes habilidades de geometría y matemáticas. Las mentoras tuvieron sesiones adicionales con la directora, y la apoyaron con talleres especializados en métodos de manejo de proyectos. Además, contactaron a especialistas en el área de Geometría para brindar asesoría adicional a la directora.



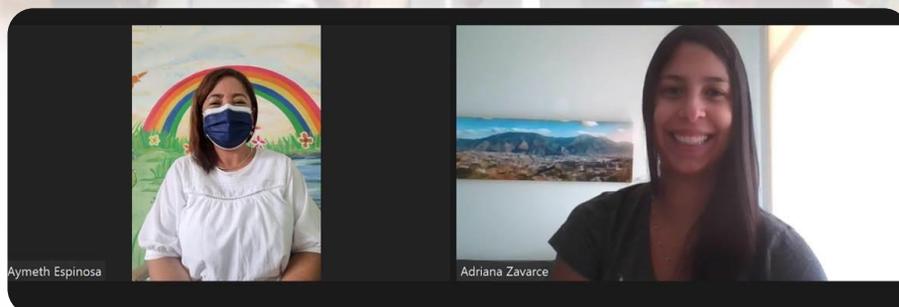
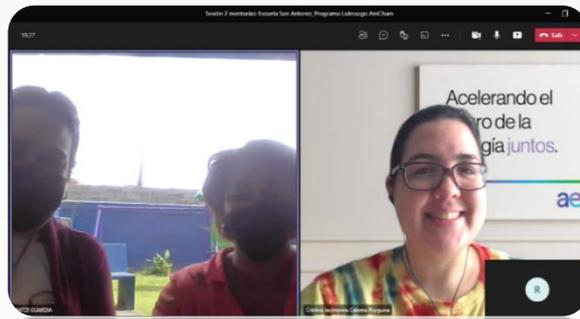
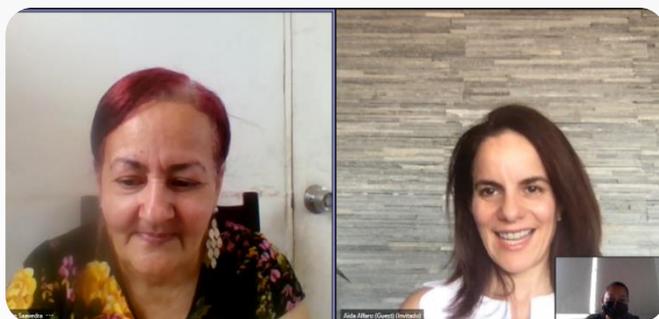
**Escuela María del Rosario Salazar- Profesora
Cynthia del Rosario
Mentora, Lilibeth Sarmiento- UPS.**

La mentora Lilibeth asesoró el proyecto de la Profesora Cynthia relacionado a embellecimiento de áreas del plantel, y gestionó un voluntariado con personal de UPS para apoyar a la directora con una jornada presencial de actividades enfocadas en mejorar los espacios de la escuela.



Resumen de Mentorías.

4 Sesiones de mentorías
+120 Horas de mentorías
16 Directores
17 Mentores
11 Empresas



En general durante el año 2021, los mentores estuvieron sumamente comprometidos con el programa, trabajaron en equipo y realizaron acciones que iban más allá de las sesiones de mentoría, entre estas acciones están: visitas presenciales a los centros escolares, talleres adicionales para apoyar a fortalecer los proyectos de mentoría, y establecer contactos con otras organizaciones que pueden apoyar los proyectos de los centros escolares, entre otros.

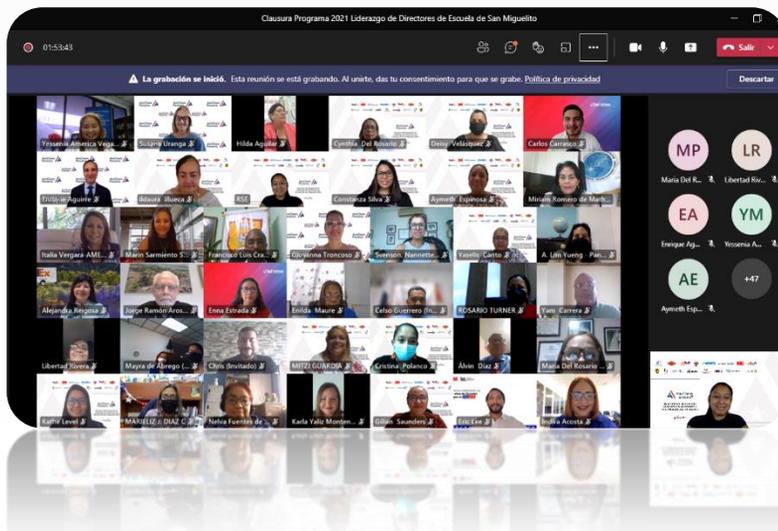
Clausura del Programa de Liderazgo de Directores de Escuela de la Región de San Miguelito 2021.

El evento de clausura en este año 2021 se realizó de manera virtual y contó con la participación de: 16 directores participantes quienes presentaron sus proyectos educativos, representantes de las empresas miembro que brindaron su apoyo con capacitaciones y mentorías durante el año, y con autoridades de la Dirección Regional de Educación de San Miguelito.

Los casos de directores que presentaron inconvenientes a lo largo del año para el componente de mentorías fueron:

1. Profesor Yam Carrera– Escuela Bilingüe Martin Luther King. Su mentora fue Laura Quiroz de AIESEC y únicamente se reunieron 2 veces (de las 4 establecidas). El profesor Yam no contestó correos ni llamadas en diversas ocasiones, se habló con supervisores de la Dirección Regional de Educación de San Miguelito y manifestaron que el profesor pasó situaciones personales complejas durante el 2021 y que lo iban a apoyar para cumplir con los compromisos del programa. Sin embargo, no se conectó ni se logró contactar para reprogramar las dos últimas sesiones de mentoría, y los informes solicitados (COPA y Clausura) los entregó después de la fecha solicitada.
2. Profesor Francisco Crawford- IPT Leon A. Soto. Su mentor fue el Dr. Eduardo Atencio de Universidad del Istmo. El profesor Francisco manifestó constantemente que estaba ocupado y entró tarde a 2 sesiones de mentoría ante lo cual el mentor comentó que eso le molestaba mucho. Se logró mediar entre ellos y finalmente completaron 3 de las 4 sesiones de mentoría.

A pesar de los inconvenientes comentados anteriormente, tanto el Profesor Yam como el Profesor Francisco participaron del evento final de cierre del programa.



Iniciativa Copa de Liderazgo en Educación 2021.

En el 2021 se ejecutó por primera vez la Copa de Liderazgo en Educación 2021, iniciativa que tuvo como objetivo incentivar a los 16 directores participantes del programa y a sus equipos para replicar los conocimientos adquiridos en el Programa de Liderazgo 2021.

Se pidió a los Directores participantes que recopilaran evidencias de como ponen en práctica los conocimientos adquiridos en el Programa de Liderazgo, esto lo presentaron en el mes de octubre mediante un informe de resultados. En este se les pidió que describieran y dieran a conocer con evidencias (fotografías, listas de asistencia, entre otros) las actividades, talleres y/o dinámicas que desarrollaron en sus planteles con su comunidad escolar y en las que replicaron los conocimientos adquiridos.

La directora reconocida recibió la Copa de Liderazgo en Educación de San Miguelito del Programa de la Cámara Americana de Comercio e Industria, la cual representa la excelencia en los resultados obtenidos con el plantel producto de su liderazgo.

Las acciones que se realizaron para que este innovador componente se llevara a cabo fueron:

1. Desarrollo de las bases del reconocimiento para que todo el proceso fuera transparente y muy claro para los participantes.
2. Acuerdos con autoridades de la Dirección Regional de Educación de San Miguelito en los cuales se aceptó la iniciativa y las bases de la misma.
3. Presentación de la iniciativa a los directores participantes del programa, lectura de bases del reconocimiento con ellos y ellas y seguimiento para llegar a acuerdos firmados de aceptación de dichas bases. Los 16 directores y directoras firmaron de aceptado y recibido las bases del reconocimiento.
4. Envío y reenvío oportuno a directores, supervisores y docentes líderes de cada uno de los materiales que los facilitadores brindaron después de cada sesión de capacitación.
5. Elaboración de formatos de informe intermedio (julio 2021) para dar seguimiento y asesoramiento a los directores sobre como iban avanzando en las acciones para participar para obtener la copa.
6. Elaboración de formatos de informe final (octubre 2021) y reunión con directores y directoras para explicar las secciones del informe y resolver dudas.
7. Elaboración de rúbrica de evaluación de informe final y reunión con supervisores y jurado evaluador de los informes para explicar cada uno de las secciones del informe y la rúbrica para calificar los mismos.
8. Seguimiento con cada uno de los directores y directoras para recibir los informes solicitados y solventar cualquier duda sobre los mismos.
9. Recopilación y análisis de calificaciones de informes enviadas por los y las miembros del jurado calificador.

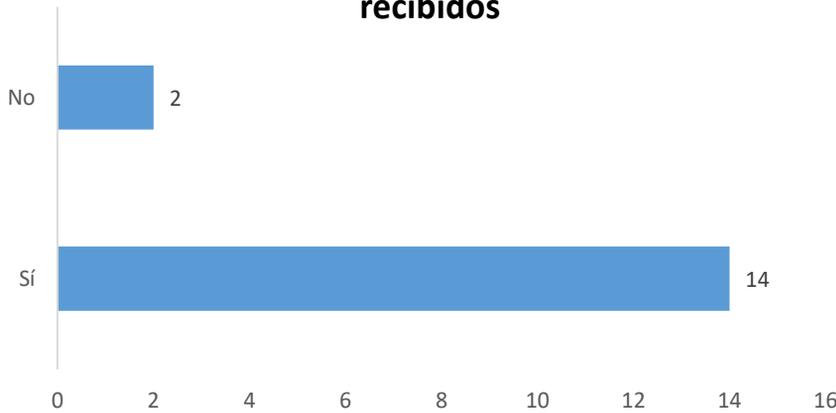
Resultados Copa de Liderazgo en Educación 2021.

Del total de 16 directores y directoras participantes, 14 entregaron el informe final para participar por el reconocimiento de la Copa de Liderazgo y de ellos un director presentó el informe sin información alguna, por lo que fueron 13 directores y directoras quienes efectivamente presentaron el informe final. Los directores y directoras que no presentaron efectivamente el informe final fueron:

- Profesor Yam Carrera- Escuela Bilingüe Martín Luther King (No entregó reporte).
- Profesora Yaelis Canto- Escuela Valle de Urracá (No entregó reporte).
- Profesor Alvin Díaz- Escuela Domingo Faustino Sarmiento (Entregó pero reporte vacío).

A continuación se presentan gráficos resumen de la información recopilada en los reportes finales entregados por los 13 directores y directoras:

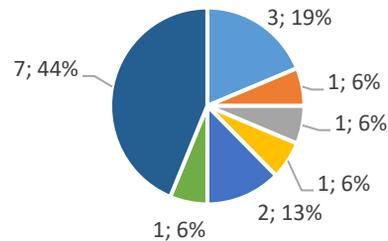
1. Cantidad de reportes entregados y recibidos



Del total de 16 directores y directoras participantes, 14 entregaron el informe final para participar por el reconocimiento de la Copa de Liderazgo.

En la gráfica a la derecha se muestra la cantidad de temas que replicaron los directores. Por ejemplo, un total de 7 de 16 directores (44%) replicaron los 6 temas, mientras que 3 de los 16 directores (19%) no replicaron ni un tema. Todo esto de acuerdo a los informes recibidos.

2. Cantidad de temas replicados por los directores



- No replicó
- 1 tema
- 2 temas
- 3 temas
- 4 temas
- 5 temas
- 6 temas

Resultados Copa de Liderazgo en Educación 2021.

A continuación se presenta la continuación de los gráficos resumen de la información recopilada en los reportes finales entregados por los 13 directores y directoras:

3. Cantidad de directores que replicaron cada tema de capacitación (13 de 16 directores).



4. Cantidad de réplicas por tema de capacitación.



Gráfico 3: Los temas más replicados fueron el 3 (13 directores lo replicaron) y el 1 (12 directores lo replicaron).

Gráfico 4: El tema que mayor cantidad de veces fue replicado fue el tema 1 (87 veces). En total hubo 346 sesiones de réplica de los temas.

Resultados Copa de Liderazgo en Educación 2021.

A continuación se presenta la continuación de los gráficos resumen de la información recopilada en los reportes finales entregados por los 13 directores y directoras:

5. Cantidad de asistentes por tema de capacitación

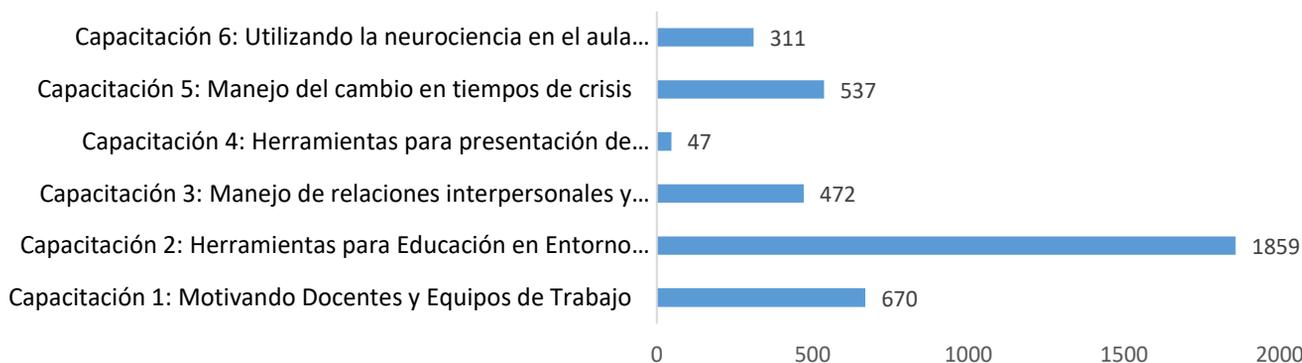
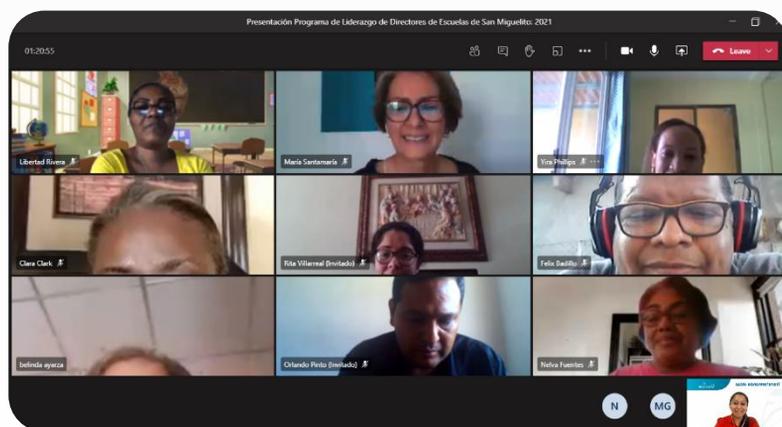


Gráfico 5: El tema que, a pesar de únicamente haber sido replicado 50 veces, más cantidad de asistentes tuvo fue el tema 2 “Herramientas para Educación en Entorno Virtual” con un total de 1,859 personas.

Nota: Es importante mencionar que no todos los directores presentaron evidencias de los números de resultados que daban a conocer en los informes. La directora que fue reconocida con la Copa de Liderazgo en Educación 2021 sí presentó evidencias.



En la foto a la izquierda se muestra una de las reuniones virtuales que se llevó a cabo con supervisores de Dirección Regional de Educación de San Miguelito en febrero de 2021.

Resultados Copa de Liderazgo en Educación 2021. Entrega presencial de Copa de Liderazgo en Educación 2021.

La **directora reconocida**, como resultado de la evaluación por parte del jurado calificador, fue la **Magister Aymeth Espinosa** representante del Centro Escolar Bilingüe República de Alemania.

La profesora Aymeth participó en 5 de las 6 capacitaciones que se realizaron durante la ejecución del programa, y presentó evidencias de las 40 sesiones de réplicas que realizaron ella y su equipo de docentes. Además, detalló la información de las iniciativas adicionales y alianzas que tiene su centro escolar para beneficio de toda la comunidad escolar.

La entrega presencial de la primera Copa Rotativa de Liderazgo en Educación 2021 se realizó el miércoles 24 de noviembre de 2:30 a 3:30 p.m. en las instalaciones de la Dirección Regional de Educación de San Miguelito.





AmCham Panama

¡Muchas Gracias!