



 **Del Istmo**

**Empresa:** Universidad del Istmo

**Programa:** Premios Huellas del Istmo

**Categoría:** Social

## **Descripción / Abstracto del eje temático de su programa:**

Huellas del Istmo es un reconocimiento público que concede la Universidad del Istmo para destacar la trayectoria de personas que en el ejercicio de sus profesiones contribuyen al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en alguno de sus 5 ejes (Personas, Planeta, Prosperidad, Paz y Alianzas). Con Huellas del Istmo se reconoce el compromiso profesional que trasciende con cambios significativos y duraderos, propiciando mayor bienestar en las personas y ayudando a lograr sociedades más inclusivas, prósperas, sostenibles, justas y cooperadoras.

## **Mencione los tres (3) impactos, efectos o repercusiones de la ejecución de su trabajo dentro de la empresa o en la comunidad donde se ha ejecutado:**

Los 3 principales impactos de Huellas del Istmo son:

1. Visibilidad y Empoderamiento Social: brinda visibilidad a iniciativas con un impacto social significativo. Al reconocer estos esfuerzos, se empodera a los profesionales, impulsándolos a seguir trabajando por el bienestar y desarrollo sostenible.
2. Construcción de Redes de Colaboración: ayuda a fortalecer el compromiso social de los ganadores, generando el intercambio de recursos y conocimientos..
3. Inspiración y Cambio Social: inspira a otros profesionales a desarrollar un compromiso por el desarrollo sostenible.

## **Mencione los atributos por los cuales considera que su programa debe ser reconocido con el RLS. Mínimo tres (3) y máximo cinco (5):**

Huellas del Istmo debe ser reconocido como una buena práctica de liderazgo sostenible por su:

1. Alineación de propósito: al alinear el propósito personal de los profesionales con la búsqueda del bien común y el desarrollo sostenible.
2. Potencial de crecimiento: al motivar a más personas a participar activamente en acciones sostenibles, generando un impacto positivo cada vez mayor de cara a la Agenda 2030.
3. Referentes sociales: al conformar anualmente un grupo de 10 profesionales referentes para el logro del desarrollo sostenible, modelos a seguir por la juventud.

## **Objetivos generales. Mínimo uno (1) y máximo cinco (5):**

1. Reconocer los logros de los profesionales que se destacan en sus respectivas áreas de desempeño y que trascienden por sus contribuciones significativas al logro del desarrollo sostenible.
2. Promover el compromiso con el desarrollo sostenible estimulado a la sociedad a seguir trabajando en pro del desarrollo sostenible, mediante las actividades laborales e iniciativas sociales que diariamente realizamos.

## **Objetivos específicos. Mínimo uno (1) y máximo cinco (5):**

1. Resaltar la trayectoria de profesionales comprometidos con la trascendencia de sus acciones y su impacto positivo en las personas, el planeta, la prosperidad, la paz y las alianzas.
2. Inspirar a través de historias ejemplares a la comunidad académica de la Universidad del Istmo y a la Sociedad, destacando cómo las personas pueden tener un alto compromiso con el liderazgo sostenible, como parte de su trayectoria profesional.
3. Contribuir al logro de los ODS al resaltar el compromiso individual que los profesionales ejercen en la búsqueda del bien común.

## **Seleccione las entidades con las cuales tiene alianzas y especifique:**

### **Gobierno nacional o local.**

La participación del Ministerio de Desarrollo Social ha sido fundamental para darle respaldo a la iniciativa, a través de la participación de sus autoridades con mensajes en los eventos del proyecto.

### **Sociedad (ONG's, comunidades, gremios, etc.).**

Se ha contado con el apoyo de la Fundación Sangre Panamá, al participar su presidente como jurado. De igual forma, Sumarse ha colaborado como jurado y ha ayudado en la revisión de la gobernanza del proyecto. En tanto, que otras organizaciones respaldan la iniciativa acompañando el acto de entrega de cada versión.

### **Otras Empresas.**

Se ha contado con el respaldo de empresas como ManpowerGroup y AES Panamá, al participar como jurados. Komunika Latam se ha involucrado premiando a los ganadores con un curso de ¿Cómo hablar en Público? En tanto, otras empresas y medios de comunicación respaldan la iniciativa acompañando el acto de entrega de cada versión.

### **Otras**

Se han generando acercamiento con la Organización de las Naciones Unidas en Panamá, quienes participaron del acto de premiación del año 2021. También se contó con el apoyo de profesionales de alto impacto como Edwin Pittí (Panameño, Corresponsal de Univisión en la Casa Blanca), quien compartió mensaje inspirador en el marco de esta iniciativa.

## **Liste los resultados más importantes del programa hasta el momento de la postulación. Mínimo tres (3) y máximo cinco (5):**

1. Se ha convertido en la principal iniciativa de Responsabilidad Social de la Universidad del Istmo, lo que le ha permitido consolidar una marca y relacionar la importancia del propósito profesional con el desarrollo sostenible.
2. Al reconocer cada año a un grupo de profesionales destacados por sus acciones en pro del desarrollo sostenible, se han generado estímulos valiosos para que sus acciones tengan mayor visibilidad y apoyo.
3. Trascendencia Internacional al ser reconocida como una de las Buenas Prácticas para el logro de los ODS en la Cumbre Internacional de ODS en España en 2022.

## Fotos

