



**Empresa:** Cervecería Nacional S. de R.L.

**Proyecto:** Mujeres Empoderadas

**Categoría:** Gobernanza

### **Descripción / Abstracto del eje temático de su proyecto:**

Mujeres Empoderadas es un programa que busca fomentar la preparación e inserción de talento femenino a nuestras comunidades en el mundo laboral, sensibilizando en conjunto con el Mitradel, INAMU e INADEH en temas de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, y como dice su nombre, empoderar y crear confianza de las oportunidades y responsabilidad que tienen en las empresas.

Estamos comprometidos con el desarrollo de las comunidades, removiendo barreras para demostrar que los roles de una organización no tienen género, creando ambientes/equipos equitativos.

### **Mencione los tres (3) impactos, efectos o repercusiones de la ejecución de su trabajo dentro de la empresa o en la comunidad donde se ha ejecutado:**

1. Desarrollo de talento femenino en nuestras comunidades en situación de vulnerabilidad socioeconómica
2. Pool de talento femenino
3. Alianza con diferentes instituciones gubernamentales y no gubernamentales
4. Genera un impacto positivo en el núcleo familiar

### **Mencione los atributos por los cuales considera que su proyecto debe ser reconocido con el RLS. Mínimo tres (3) y máximo cinco (5):**

1. Impacto en la comunidad (mujer panameña y su núcleo familiar)
2. Alianzas entre empresa privada con instituciones no gubernamentales y gubernamentales
3. Empleabilidad/emprendimiento

### **Objetivos generales. Mínimo uno (1) y máximo cinco (5):**

En conjunto con el MITRADEL, generamos alianza para desarrollar talento femenino con el objetivo de lograr una efectiva inserción laboral e incentivar la participación en actividades laborales no tradicionales.

### **Objetivos específicos. Mínimo uno (1) y máximo cinco (5):**

1. Desarrollo: capacitar en habilidades técnicas (consumo masivo, almacén y gestión), capacitación habilidades blandas, capacitación en desarrollo de la mujer.
2. Empleabilidad: brindar mejores oportunidades de empleabilidad.
3. Creación de pool de talento para las organizaciones.

## **Alianzas de colaboración**

### **Gobierno nacional o local.**

Mitradel: memorando de entendimiento para desarrollar a las mujeres. Es el enlace con instituciones, acompañamiento y asesoría de trabajador social, selección de participantes y entrenamiento y sensibilización  
INAMU: Apoyo en selección de participantes, entrenamientos y sensibilización

### **Academia (Universidades, centros de investigación, etc.).**

INADEH: Soporte en el desarrollo del plan de formación Entrenamiento técnicos  
Espacios de encuentro

**Liste los resultados más importantes del proyecto hasta el momento de la postulación. Mínimo tres (3) y máximo cinco (5):**

1. Candidatas seleccionadas (25)
2. Firma de acuerdo de MITRADEL con Cervecería Nacional
3. Primer bloque de capacitación cerrado: Seguridad Industrial Básico (15 personas)

## **Fotos**



Inicio oficial del primer bloque de  
entrenamiento enfocado en seguridad  
Industrial



Alianzas CN e Instituciones



Primer acercamiento capacitación ABC género



Segundo acercamiento - construcción de confianza



Primer bloque de entrenamiento enfocado en seguridad Industrial



Primer Panel