



Medtronic

Empresa: Medtronic Panamá

Proyecto: Programa de Diversidad e Inclusión - GIDE, eliminando barreras hacia la equidad.

Categoría: Gobernanza

Descripción / Abstracto del eje temático de su proyecto:

El programa de Diversidad e Inclusión GIDE, por sus siglas en inglés Global Diversity, Inclusion and Equity, está dirigido a la eliminación de barreras hacia la equidad dentro de Medtronic enfocada hacia una cultura a la que pertenecen todos los colaboradores, que sean respetados y que se sienten valorados por lo que son y la experiencia de vida que aportan. GIDE nos impulsa a vivir nuestro compromiso, priorizando al máximo formas extraordinarias en la eliminación de inequidades para lograr cambios profundos en nuestro lugar de trabajo, industria y comunidades a las que servimos.

Mencione los tres (3) impactos, efectos o repercusiones de la ejecución de su trabajo dentro de la empresa o en la comunidad donde se ha ejecutado:

1. La diversidad y la inclusión maximizan el rendimiento de las personas, los equipos y las organizaciones: Las ventas han crecido año con año, 13% en este FY22 con respecto al FY21.
2. Fortalecimiento de una cultura interna basada en el respeto por las diferencias, la igualdad de oportunidades y la inclusión: Mayor retención de talento, porcentaje de aprobación en la encuesta de Salud Organizacional, en D&I por arriba del 80%; mayor % mujeres líderes en la organización.
3. Equipos diversos con mayor confianza y reconocimiento, enfocados en Hacer Lo Extraordinario en un ambiente seguro e inclusivo

Mencione los atributos por los cuales considera que su proyecto debe ser reconocido con el RLS. Mínimo tres (3) y máximo cinco (5):

GIDE es un programa estrechamente vinculado con nuestra Misión y Principios. Acelerar el ritmo del cambio para avanzar en la inclusión, la diversidad y la equidad requieren nuevos enfoques y formas de pensar ¡Eso es GIDE! Cuenta con indicadores de gestión, seguimiento, evaluación y resultados, lo que le permite ser replicado por otras organizaciones que persiguen los mismos objetivos. Considera las expectativas de nuestros grupos de interés,. Contribuye a los Objetivos de Desarrollo Sostenible planteados por las Naciones Unidas.

Objetivos generales. Mínimo uno (1) y máximo cinco (5):

1. INCLUSIÓN. Promover acciones para fomentar una cultura de igualdad, inclusión y permanencia sin discriminación y en igualdad de condiciones, incorporando diversas perspectivas que resultan en empoderamiento.
2. DIVERSIDAD. Defender y promover el valor de nuestra diversidad y singularidad, reconociendo que nuestra amplitud de experiencias y perspectivas es esencial para impulsar el compromiso y los resultados comerciales.
3. EQUIDAD. Garantizar acciones focalizadas y diferenciadas para eliminar aquellas barreras que dificultan, limitan o impiden el desarrollo integral y equitativo para todos.

Objetivos específicos. Mínimo uno (1) y máximo cinco (5):

Hemos tomado varios objetivos estratégicos para avanzar más rápido hacia cero barreras a la equidad: Dirigir nuestro crecimiento a través de la educación y conocimiento, creando conciencia sobre la inclusión, la diversidad y la equidad. Impulsar la participación y el empoderamiento de las mujeres, donde encuentren oportunidades, crecimiento y espacios de aprendizaje de acuerdo con sus aspiraciones y competencias. Mitigar los sesgos inconscientes, por medio de entrenamientos, empoderando equipos diversos, construir lugares de trabajo inclusivos y eliminar obstáculos a la equidad.

Alianzas de colaboración

Gobierno nacional o local.

Ministerio del Trabajo - programa "Yo Si Cumpló" , acercamiento a la oficina de Discapacidad.

Sociedad (ONG's, comunidades, gremios, etc.).

ONU Mujeres – Sumarse PRIDE Connection Organización Internacional Inclúyeme
Fundación Niñas de la Capital Hogar María Guadalupe Incluyeme

Liste los resultados más importantes del proyecto hasta el momento de la postulación. Mínimo tres (3) y máximo cinco (5):

1. Semana GIDE (FY21 y FY22) con la participación de Rigoberta Menchú Premio Nobel de la Paz y Paty Vlieg, compositora con discapacidad visual
2. Museo Interactivo de ODS, resaltando ODS relacionados con GIDE. 40 % mujeres líderes y 1 Country Manager mujer, ahora líder para América Latina mediante programa Medtronic Women's Network & Hispano Network Inclusión de parejas mismo sexo en póliza del seguro médico 6 semanas con goce de sueldo para atender asuntos familiares y prestaciones para bienestar físico y psicosocial.
3. 31 niñas y mujeres beneficiarias de OSC's por actividades de bienestar

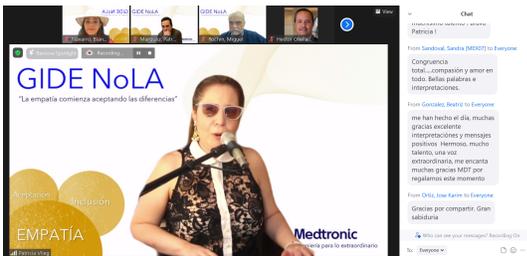
Fotos



Museo Interactivo de Diversidad- ODS



Hogar Niñas de la Capital - Labor social



Patricia Vlieg - Cantante compositora panameña, con discapacidad visual



Rigoberta Menchu - INDIGENA GUATEMALTECA PREMIO NOBEL DE LA PAZ . INVITADA AL GIDE WEEK VIRTUAL



Love is Love Collage - LGBTQA. El Aliado y la comunidad LGBTQ



Diciembre - Entrega de artículos, juguetes y herramientas de trabajo para el Hogar María Guadalupe